



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังห้ว โทร ๐-๓๕๔๕-๕๑๐๐

ที่ สพ ๕๖๔๐๑/-

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังห้ว

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเทศบาลตำบลวังห้ว ได้คะแนน ร้อยละ ๘๒.๕๖ คะแนน ได้รับผลการประเมินระดับ B โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกัน ในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๑๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๗๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๓๒ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๑๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๙๙ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๘๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๖๒.๕๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะใน ๑) ข้อ i๒๓ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ๒) ข้อ i๒๐ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และ ๓) ข้อ i๒๔ ควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดี ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะใน ๑) ข้อ e๓ ควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการโดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง ๒) ข้อ e๒ ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ นอกจากนี้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และ ๓) ข้อ e๑ ควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ใน ๑) ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล และ ๒) ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดในข้อ ๐๔๒ ที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แล้วต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการที่มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ทุกหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลวังห้ว รับทราบและปรับปรุงแก้ไขคุณภาพการดำเนินงานและการทำงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของเทศบาลตำบลวังห้ว ให้มีอันดับและค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวระพีพรรณ โฉมงาม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เห็นควรพิจารณา



(นางสาวระพีพรรณ โฉมงาม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังห้ว

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ว่าเห็นควร



(นายปริญญ์ วราสินธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลวังห้ว

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเทศบาลตำบลวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

การประเมินตาม IIT

หัวข้อ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามและ ประเมินผล
การปฏิบัติหน้าที่	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ครบทุกส่วน ราชการ และปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ กำหนดในคู่มือฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี
การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	- ชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เกี่ยวกับระเบียบการยืมทรัพย์สินของทาง ราชการและถือปฏิบัติร่วมกันทุกส่วน ราชการ - ตรวจ ติดตามการยืม-การคืน	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี

การประเมินตาม EIT

หัวข้อ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามและ ประเมินผล
การใช้ งบประมาณ	สื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานให้ทราบทุกคน และเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี

การประเมินตาม OIT

หัวข้อ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามและ ประเมินผล
การเปิดเผย ข้อมูล	-การพัฒนาระบบให้มีช่องทางการติดต่อที่ สะดวกขึ้น - การปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน - การเปิดเผยข้อมูลในการบริหารงานเพื่อ ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สม่ำเสมอจาก ทุกส่วนราชการในภายในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี
กาป้องกันการ ทุจริต	-ดำเนินกิจกรรมที่แสดงการมีส่วนร่วมของ หน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสและส่งเสริม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม -ดำเนินการหรือกิจกรรมที่เสริมสร้าง วัฒนธรรมขององค์กรให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบ ทำให้เกิดค่านิยม ทศนคติ ที่ดี ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี